



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (333)
август 2017



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Президиума Профсоюза.....3

Для размышления

Опубликован Глобальный индекс трудовых прав МКП.....4

Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по АПК Ульяновской области.....6

Работа среди женщин

К лучшему будущему для женщин и сферы труда: мнения женщин и мужчин.....8

На Вологодчине прошел первый областной слет сельских женщин.....10

Год профсоюзной информации

Молодежный совет Мордовской республиканской организации вносит предложения.....12

Молодежная страничка

Лучшее студенческое общежитие.....14

Вести территориальных организаций

Самарская областная организация.....15

Брянская областная организация.....16

Ставропольская краевая организация.....18

Тульская областная организация.....20

Челябинская областная организация.....21

Профсоюзная хроника.....22

Практика работы

Решая актуальные профсоюзные задачи.....26

Наши первички

ЗАО Племазавод «Октябрьский».....28

Человек труда

Тамара Ларионовна Каткова.....29

Консультация

ПФР разъяснил порядок выплат пенсий после увольнения.....31

Об электронных больничных.....31

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

9 августа 2017 года состоялось заседание Президиума Профсоюза.



Президиум Профсоюза принял решение созвать заседание Центрального комитета Профсоюза 14 декабря 2017 года в г.Москве.

Рассмотрев вопрос о переговорах по заключению Отраслевого соглашения, Президиум Профсоюза принял решение о начале переговоров и утвердил состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Члены Президиума Профсоюза обсудили вопросы: «Об организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях АПК Ставропольского края», «О результатах проведения мониторинга о профсоюзном членстве среди работников организаций хлебопекарной и кондитерской промышленности», о награждении нагрудными знаками Профсоюза и назначении стипендий Профсоюза студентам

очной формы обучения учреждений высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, имеющим отличную успеваемость по всем учебным дисциплинам в течение 2016-2017 учебного года и активно участвующим в деятельности профсоюзной организации учебного заведения.

По итогам обсуждения приняты постановления.

В работе Президиума Профсоюза принял участие первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И.Бабурин.

С постановлениями Президиума Профсоюза можно ознакомиться на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы».

*Организационный отдел
аппарата Профсоюза*



ОПУБЛИКОВАН ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС ТРУДОВЫХ ПРАВ МКП

Международная конфедерация профсоюзов уже более 30 лет собирает со всего мира данные по нарушениям прав трудящихся на свободу объединения и коллективные переговоры. Это четвертый год, когда МКП представляет свои результаты через Глобальный индекс трудовых прав, сообщая об уникальной и всесторонней картине того, как правительства и бизнес на практике улучшили или ухудшили ситуацию за последние 12 месяцев.

Согласно ежегодному Глобальному индексу Международной конфедерации профсоюзов за 2017 год, количество стран, где по отношению к трудящимся применяется физическое насилие, возросло на 10 процентов. Нападения на членов профсоюзов были зафиксированы в 59 странах.

Обзор показывает, что в глобальной экономике интересы корпораций ставятся выше интересов работников, а 60% стран исключают целые категории населения из трудового законодательства.

«Лишение трудящихся защиты порождает ситуацию, когда правительства и корпорации отказываются брать ответственность за работников, особенно за мигрантов, домашних работников и нанятых по краткосрочным контрактам. Слишком во многих странах фундаментальные демократические права подрываются корпоративными интересами», - заявила Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП.

В Глобальном индексе МКП за 2017 год ранжируются 139 стран по 97 международно

признанным критериям для оценки ситуации с правами трудящихся как законодательно, так и на практике.

Среди основных выводов отчета следующие факты:

- 84 страны исключают определенные группы работников из трудового законодательства.
- Более трех четвертей стран лишают некоторые группы или всех трудящихся права на забастовку.
- Более трех четвертей стран лишают некоторые группы или всех трудящихся права на коллективные переговоры.
- Из 139 стран обзора 50 ограничивают свободу слова и свободу собраний.
- Количество стран, где трудящиеся подвергаются физическому насилию и угрозам, возросло на 10 процентов (с 52 до 59 стран). В эту группу вошли Гватемала, Египет, Индонезия, Колумбия и Украина.
- В 11 странах убивали профсоюзных активистов, среди них Бангладеш, Бразилия, Венесуэла, Гватемала, Гондурас, Италия, Колумбия, Мавритания, Мексика, Перу, Фи-



липпины.

«Нам достаточно взглянуть на эти шокирующие цифры, чтобы понять, почему экономическое неравенство достигло максимума в современной истории. Трудящихся лишают базовых прав, посредством которых они могут объединяться в профсоюзы и вести коллективные переговоры за свою справедливую долю. Это, наряду с нарастающим ограничением свободы слова, способствует развитию популизма и угрожает самой демократии», - заявила Шаран Барроу.

Согласно данным обзора, худшими странами по правам трудящихся в 2017 году оказались Бангладеш, Гватемала, Египет, Казахстан, Катар, Колумбия, ОАЭ, Турция, Филиппины, Южная Корея.

Казахстан, Филиппины, Южная Корея присоединились к списку худших в этом году впервые.

Ближний Восток и Северная Африка вновь оказались худшими регионами по отношению к трудящимся; по-прежнему поработает миллионы людей система «кафала» в Персидском заливе, при которой работодатели берут на себя юридическую ответственность за своих рабочих и при этом сильно ограничивают их права. Абсолютное отрицание базовых прав трудящихся все еще имеет место в Саудовской Аравии.

В таких странах, как Ирак, Йемен, Ливия, Сирия конфликт и нарушение закона означают, что трудящиеся не имеют никакой гарантии своих трудовых прав.

В разрываемом конфликтом Йемене 650 тысяч трудящихся бюджетной сферы не получают зарплату в течение восьми месяцев, в то время как в частном секторе было уничтожено более четырех миллионов рабочих мест, а деятельность транснациональных корпораций, таких как Total, G4S и DNO, разорила многие семьи.

Продолжительная оккупация Палестины также означает, что трудящиеся лишены прав и шанса найти достойную работу.

Ситуация в Африке также ухудшилась: Бенин, Зимбабве, Нигерия оказались в числе худших стран, в том числе из-за многочисленных случаев отстранения и увольнения трудящихся за законные забастовочные действия.

Профсоюзные лидеры в Казахстане арестованы за призывы к забастовке.

На Филиппинах общий климат насилия и безнаказанности, процветающий при президенте Дутерте, имел глубокое влияние на права трудящихся.

В Южной Корее Хан Сан Гюн, Президент Конфедерации профсоюзов Южной Кореи, арестован с 2015 года за организацию публичных демонстраций в ходе «революции

свеч», цель которой - не допустить принятие антирабочих трудовых законов теперь уже свергнутым правительством Пак.

Условия труда ухудшились и в других странах, таких как Аргентина, Бразилия, Мьянма, Эквадор.

В Аргентине произошел скачок насилия и репрессий со стороны государства и частных служб безопасности - 80 трудящихся были ранены в ходе приостановки работы за улучшение оплаты и условий труда.

Подготовка к Олимпийским играм 2016 года в Бразилии привела к значительному росту трудовой эксплуатации и подрыву трудового законодательства новым бразильским правительством, что вызвало резкое снижение трудовых стандартов.

Проблемы в швейной отрасли Мьянмы продолжают: длительный рабочий день, низкая оплата и плохие условия труда усугубляют серьезные недостатки в трудовом законодательстве, что крайне затрудняет регистрацию профсоюзов.

В Эквадоре профсоюзным лидерам запретили публично выступать, а их офисы были подвержены обыскам и заняты правительством.

«Правительства должны действовать в интересах людей, а не в интересах большого бизнеса, через принятие законов, соответствующих международным трудовым стандартам. Даже в ситуации наибольшего притеснения трудящиеся продолжают создавать профсоюзы, и политикам пора занять их сторону, вместо того, чтобы подавлять права», - заявила Шаран Барроу.

В 2017 году Глобальный индекс МКП ранжирует страны по шкале от одного до пяти по 97 параметрам, присваивая в результате каждой стране рейтинг:

1. Однократные нарушения прав: 12 стран, включая Германию и Уругвай.
2. Повторяющиеся нарушения прав: 22 страны, включая ЮАР и Японию.
3. Регулярные нарушения прав: 26 стран, включая Польшу и Чили.
4. Систематические нарушения прав: 34 страны, включая Замбию и Парагвай.
5. Отсутствие гарантий прав: 35 стран, включая Египет и Филиппины.
- 5+. Отсутствие гарантий прав из-за разрушенной системы верховенства закона: 11 стран, включая Бурунди, Палестину и Сирию.

Согласно Глобальному индексу МКП, России, как и в 2016 году, присвоен рейтинг 3 - «Регулярные нарушения прав».

Информация пресс-службы МКП

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

На базе ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина» состоялось заседание комитета Ульяновской областной организации Профсоюза, в котором приняли участие министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области М.И.Семенкин, председатель Совета Регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» Н.И.Лаврушин, ректор Ульяновского ГАУ А.В.Дозоров, профсоюзный актив области.

Состоялся деловой, конструктивный разговор о текущей ситуации, перспективах развития АПК области, задачах, стоящих перед отраслью, и социальной поддержке аграриев региона.

Одним из основных был вопрос «О повышении эффективности взаимодействия областной организации Профсоюза, органов власти, регионального объединения работодателей в решении социально-трудовых вопросов в АПК области». С докладом выступила председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова, которая отметила положительную динамику развития социального партнерства и подробно остановилась на реализации положений Соглашения, затрагивающих занятость работников, заработную плату, кадровое обеспечение, охрану труда, участие профактива в СОУТ, молодежную политику и другие вопросы.

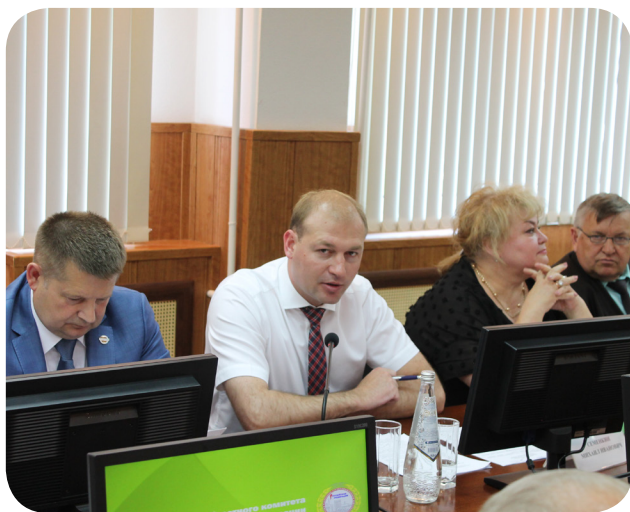
В обсуждении доклада принял участие министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области М.И.Семенкин, который подробно рассказал о ситуации в АПК региона, новых программах для молодых специалистов, и в частности об увеличении финансирования государственной программы Ульяновской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Ульяновской области»

на 2014-2020 годы по вопросам кадрового обеспечения и перспектив развития отрасли. Министр отметил положительные стороны работы с обкомом Профсоюза.

В своем выступлении председатель Совета Регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» Н.И.Лаврушин остановился на результатах работы сторон социального партнерства, поднял вопросы внимательного отношения к людям в период роботизации, модернизации сельскохозяйственного производства, заработной платы работающих на селе, ценовой политики на продукцию сельского хозяйства.

В ходе заседания состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ульяновской области на 2017-2019 годы, которое определяет основные направления совместной работы в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества и делового партнерства между органами исполнительной власти, представителями работников и работодателей в АПК области.

Соглашением определен исключительный порядок представления интересов работников на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации с любой численностью членов Профсоюза - при заключении коллективного договора предста-





вителем является ППО, областного соглашения – областная организация Профсоюза.

В Соглашении конкретизированы взаимоотношения сторон: обмен информацией, организация совместных выездов на предприятия АПК, участие в проводимых мероприятиях, оказание поддержки и всестороннего содействия в совместной работе.

Пристальное внимание уделяется вопросам занятости, в частности, гарантируется обеспечение выполнения законодательства по вопросам занятости, создания и сохранения рабочих мест в системе АПК области.

Особое место в Соглашении занимают вопросы оплаты труда работников отрасли. Так, минимальный уровень оплаты труда гарантируется не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, принятой на территории Ульяновской области. Внесено ограничение к повышающему коэффициенту в оплате труда руководителей.

Расширен раздел «Охрана труда», в частности, предусмотрено внесение в коллективные договоры дополнительной выплаты в размере до одного миллиона рублей при несчастном случае на производстве со смертельным исходом семьям погибших. В раздел «Социальные льготы, гарантии и компенсации» включено положение о предоставлении на заявительной основе дополнительного оплачиваемого дня отдыха 19 января, 1 июня, 8 июля, 1 сентября, 12 сентября матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1–4 класс) без матери.

Стороны Соглашения обязались соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности и не препятствовать созданию профсоюзных организаций и вступлению работников в Профсоюз, а также содействовать в создании профсоюзных организаций на предприятиях АПК независимо от их ор-

ганизационно-правовой формы.

Подписали Соглашение председатель областной организации Профсоюза Елена Вадимовна Крайнова, министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области Михаил Иванович Семенкин, председатель Совета Регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» Николай Иванович Лаврушин.

Далее на заседании были рассмотрены вопросы «Об обеспечении информационного взаимодействия членских организаций», «О смотре-конкурсе информационной работы членских организаций в 2017 году». В связи с объявлением ФНПР 2017 года Годом профсоюзной информации профсоюзному активу доведена Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза, постановление президиума областной организации о системе и качестве предоставления информации. Обращено особое внимание членских организаций на необходимость подробного освещения своей работы и, самое главное, доведения информации не только до членов Профсоюза, но и всех работающих в отрасли.

В заключение министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области М.И.Семенкин и председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова вручили Почетные грамоты и Благодарственные письма Федерации профсоюзов Ульяновской области и областной организации Профсоюза за профсоюзным активистам.

*Е.В.Крайнова,
председатель Ульяновской областной
организации Профсоюза*

К ЛУЧШЕМУ БУДУЩЕМУ ДЛЯ ЖЕНЩИН И СФЕРЫ ТРУДА: МНЕНИЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

В докладе Международной организации труда (МОТ) и Института Гэллапа «К лучшему будущему для женщин и сферы труда: мнения женщин и мужчин» впервые были обобщены взгляды и представления женщин и мужчин во всем мире о месте женщин в сфере труда.

Сочетание трудовой деятельности и домашних обязанностей

Выводы доклада показательны: 70 процентов всех женщин и почти столько же - 66 процентов - мужчин предпочли бы, чтобы женщины трудились на оплачиваемой работе. Это более чем в два раза больше, чем тех, кто считает, что женщине лучше оставаться дома. По данным совместного доклада МОТ и Института Гэллапа, во всем мире женщины в мире хотят либо трудиться на оплачиваемой работе (29 процентов), либо сочетать работу и уход за членами семьи (41 процент). Лишь 27 процентов желали бы оставаться дома.

Характерно, что среди 70 процентов женщин, желающих иметь оплачиваемую работу, большинство не входит в состав рабочей силы. Важно также отметить, что такая ситуация характерна практически для всех регионов мира, в том числе некоторых регионов, где участие женщин на рынке труда традиционно низкое.

Доклад показывает, что взгляды мужчин во многом совпадают со взглядами женщин. 28 процентов из них предпочли бы, чтобы у женщин в их семье была оплачиваемая работа, 29 процентов хотят, чтобы те оставались дома, а 38 процентов желали бы, чтобы

у женщин была возможность совмещать работу и семейные обязанности. Женщины и мужчины с более высоким уровнем образования также чаще придерживаются мнения о том, что женщине лучше и трудиться на оплачиваемой работе, и ухаживать за членами семьи.

«Исследование ясно показывает, что большинство женщин и мужчин в мире хотели бы, чтобы у женщин была оплачиваемая работа. Политические меры по поддержке семьи, дающие возможность женщинам работать и профессионально развиваться, а мужчинам - взять на себя часть семейных обязанностей, жизненно важны для достижения гендерного равенства в сфере труда», - заявил Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер.

Негативные факторы участия в трудовой деятельности

Помимо ответов на вопросы об их предпочтениях в отношении занятости женщин в целом, респондентов просили сообщить, считают ли они приемлемым для женщин своей семьи иметь оплачиваемую работу. Женщины чаще, чем мужчины, полностью допускают наличие оплачиваемой работы (83 процента), этот же показатель среди мужчин оказался чуть ниже (77 процентов).

В формировании подобных взглядов важную роль играет семья: среди женщин из семей, где им не принято работать вне дома, примерно одна из трех заявила, что хотела бы иметь оплачиваемую работу. В целом в мире взрослые респонденты чуть реже допускали для женщин в своих семьях возможность работать вне дома, если в семье есть дети младше 15 лет.

К важнейшим проблемам в различных регионах мира респонденты также отнесли такие явления,



как несправедливое и жестокое обращение, домогательства, отсутствие хорошо оплачиваемой работы и неравная оплата труда.

Например, в странах Африки к югу от Сахары примерно одинаковое количество респондентов в числе основных проблем называли факторы из категории «несправедливое обращение/дискриминация на рабочем месте» (19 процентов) и проблему сочетания трудовых и семейных обязанностей (18 процентов).

В странах Северной, Южной и Западной Европы проблему сочетания трудовых и семейных обязанностей отметили большее число респондентов, однако для них равная оплата труда также представляет серьезную проблему.

В странах Северной Америки люди чаще всего отмечают проблему неравной оплаты труда (30 процентов), затем сочетание трудовой и личной жизни (16 процентов) и несправедливое обращение/дискриминацию (15 процентов).

В Северной Африке, в странах Африки к югу от Сахары, Южной Азии и арабских странах среди пяти самых серьезных проблем для работающих женщин было названо «неодобрение членами семьи наличия у женщины работы».

Проблемы, с которыми сталкиваются работающие женщины, меняются в зависимости от возраста. Молодые женщины в возрасте от 15 до 29 лет чаще, чем более старшие женщины, отмечают несправедливое обращение, насилие и домогательства на работе. В то же время женщины в возрасте от 30 до 44 лет чаще женщин других возрастных групп заявляют о проблеме отсутствия доступного по стоимости ухода за детьми и членами семьи.

Возможность равного участия в рынке труда

Большинство работающих женщин в мире заявляют, что их заработная плата - значительный (30 процентов) или основной (26 процентов) источник доходов их домохозяйств. Мужчины по-прежнему чаще женщин называют себя основными кормильцами семьи: 48 процентов работающих мужчин сообщили, что их заработная плата - основной источник дохода домохозяйства.

Исследование выявило, что если женщина получила такое же образование и профессиональный опыт, что и мужчина, то женщины и мужчины в любой точке мира, скорее всего, отметят, что у женщин есть такие же, как у мужчин, шансы найти хорошую работу в их городе или районе. 25 процентов жен-



щин и 29 процентов мужчин в мире считают, что у женщин больше возможностей найти хорошую работу, чем у мужчин. Имеющиеся данные показывают наличие гендерных разрывов на рынках труда во всем мире.

Страны Северной Америки считаются лидерами среди других регионов в части равных возможностей. Большинство респондентов в этом регионе (55 процентов) сказали, что женщина, обладающая равной квалификацией с мужчиной, имеет равные с ним шансы найти хорошую работу. Мужчины (60 процентов) чаще разделяют такую точку зрения, чем женщины (50 процентов).

С другой стороны, страны Северной, Западной, Южной Европы, как и страны Восточной Европы, лидируют среди других регионов мира по числу респондентов, считающих, что при наличии равного образования и квалификации у женщин более низкие шансы на трудоустройство.

В целом в мире чем выше уровень образования женщин-респондентов, тем реже они считают, что при равном с мужчинами уровне квалификации имеют больше возможностей на рынке труда. Взгляды же мужчин по этому вопросу в зависимости от уровня их образования меняются несущественно.

Ожидается, что данные доклада помогут Международной организации труда разработать дальнейшие меры в рамках Инициативы в ознаменование столетия МОТ, посвященной работающим женщинам.

Опубликовано в журнале «Профсоюзы» №5/2017

НА ВОЛОГОДЧИНЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ОБЛАСТНОЙ СЛЕТ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН

В поселке Майский на базе СХПК «Племзавод Майский» Вологодского муниципального района по инициативе областного союза женщин совместно с Общественной палатой области при поддержке Вологодской областной организации Профсоюза проведен первый региональный слет сельских женщин «Женщины Вологодчины – за возрождение, развитие и социально-экономическое обустройство села».

Участниками областного слета сельских женщин стали представители Профсоюза – председатель областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова, член Профсоюза из СХПК «Племзавод «Пригородный» Г.В.Куликова, руководитель СПК (колхоз) «Коминтерн-2» Т.Н.Мешалкина, председатель Череповецкой районной организации Профсоюза В.В.Киселева, председатель Шекснинской районной организации Профсоюза А.В.Пьянова.

О проблемах сельских женщин на слете выступила Ирина Борисовна Головастикова, а также Галина Васильевна Куликова – оператор машинного доения СХПК «Племзавод Пригородный».

Галина Васильевна – коренная жительница села, человек с активной жизненной позицией, которая уже более 30-ти лет трудится в сельском хозяйстве и работала на различных профсоюзных должностях: была членом профсоюзного комитета, профгруппоргом, членом женского совета.

В своем выступлении Галина Васильевна рассказала о проблемах сельских женщин.

Несмотря на то, что в сельское хозяйство привлекаются инвестиции и внедряются ин-



новации, труд сельского труженика остается непривлекательным и малооплачиваемым. Кроме вакансий в отрасли животноводства, другой работы на селе нет. При этом режим работы не оставляет времени женщинам на воспитание детей и домашние обязанности, нет возможности устроить ребенка до трех лет в детский сад.



Г.В. Куликова



Справочно:

По данным Росстата, в сельской местности на 1 января 2017 года проживает 37,8 млн человек, что составляет 26,0% населения страны. При этом, по данным за январь-май 2017 года, среднесписочная численность работников в организациях сельского хозяйства составила 1,26 млн человек, из них женщины составляют чуть более половины.

Как известно, условия жизни в сельской местности все еще значительно отличаются от городских стандартов. Так, уровень обеспеченности сельского населения питьевой водой на начало 2017 года составляет всего 64,1%, а показатель по уровню газификации домов (квартир) сетевым газом в сельской местности – 58,7%. Проблемой остается отсутствие или недостаток на селе доступных учреждений дошкольного образования, детских досуговых центров, медицинских учреждений.

Еще одной серьезной и затяжной проблемой является низкий уровень оплаты труда. По данным Росстата, среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства за январь-май 2017 года составила 21583 рубля (или 56,8% от среднемесячной зарплаты по стране), что всего в 1,97 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения страны.

При низком уровне заработной платы важной статьёй дохода (в том числе и в денежной форме) для сельских домохозяйств остается ведение личного подсобного хозяйства – содержание домашних сельскохозяйственных животных, сада, огорода, что требует дополнительных временных затрат и, в первую очередь, со стороны работающих женщин. Данный фактор учитывается в коллективных договорах организаций АПК, расположенных в сельской местности. Например, вводится оплачиваемый перерыв на обед продолжительностью в два часа не только для приема пищи, но и для возможности сочетания рабочих и домашних обязанностей.

По данным Росстата, на конец 2016 года в организациях всех форм собственности по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» работало: женщин 389,7 тысяч, из них на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 107,8 тысяч (или 27,7%); мужчин 654,1 тысячи, из них на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 213,7 тысяч (или 32,7%). Таким образом, свыше 30% работников, осуществляющих свою деятельность в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, заняты на работах с вредными или опасными условиями труда. Каждая шестая женщина работает под воздействием фактора тяжести трудового процесса. Уровень травматизма в сельском хозяйстве в 1,6 выше средних показателей по стране, среди женщин почти в 2 раза выше.

Все вопросы оздоровления тружеников Правительство переложило на плечи работодателей, однако у них нет финансовых возможностей обеспечивать путевками работников. Купить их самостоятельно аграриям тоже не под силу. Поэтому доярки, перешагнув за пятидесятилетие, либо уходят на пенсию по инвалидности, либо дорабатывают из последних сил. Вопрос охраны здоровья работников агропромышленного комплекса, особенно женщин, становится еще острее сейчас, когда в Правительстве обсуждается повышение пенсионного возраста.

«Решение социальных проблем, проблем сельских женщин (а в глубинке их еще больше и они острее) без финансовой поддержки, поддержки государства невозможно!

Сегодня многие мои сверстники приблизились к пенсионному возрасту, но, к сожалению, всю жизнь отработав в сельском хозяйстве, не получили звание «Ветеран труда».

Считаю необходимым инициировать обращение к депутатам Законодательного собрания области о внесении изменений в порядок присвоения звания «Ветеран труда», исходя из стажа работы на селе», - отметила Галина Васильевна.

Программа слета сельских женщин включала работу дискуссионной площадки по теме схода, а также посещение Вологодского государственного историко-архитектурного музея-заповедника «Семеново» с участием в презентации уникального интерактивного антропологического спектакля «Живая деревня» в рамках реализации проекта «Право на судьбу».

*Л.Ю.Алексеева,
главный специалист
Вологодской областной
организации Профсоюза*

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ МОРДОВСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВНОСИТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

2017 год объявлен Исполкомом ФНПР Годом профсоюзной информации. Общероссийские профсоюзы, территориальные объединения организаций профсоюзов проводят мероприятия, направленные на развитие единой информационной системы профсоюзов. Профсоюзные организации всех уровней внедряют в деятельность современные методы работы с информацией и ее распространения.

На заседании комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза по вопросу «О работе республиканского комитета по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по совершенствованию единой информационной системы» выступил с докладом председатель молодежного совета И.А.Сидорин, который обобщил, что уже сделано для информирования профсоюзной молодежи Республики Мордовия о деятельности профсоюзных выборных коллегиальных органов и какие вопросы еще необходимо решить.

Молодежные советы профсоюзных организаций Профсоюза работников АПК РФ, где они созданы, приняли на 2017 год План основных мероприятий по проведению Года профсоюзной информации и с января сразу же приступили к его реализации. Не стал исключением и молодежный совет Мордовской республиканской организации Профсоюза, который тоже утвердил свой План работы и наметил основные направления деятельности в рамках Года профсоюзной информации.

Первым знаковым мероприятием в этом году стала встреча-семинар профсоюзной молодежи Мордовии с секретарем Федерации Независимых Профсоюзов России, главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Владимировичем Шершуковым. Основной

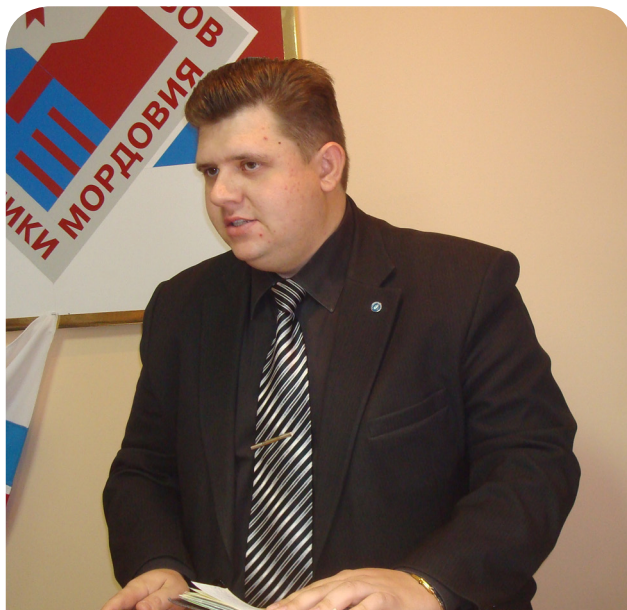
целью данной встречи стало обсуждение задач Года профсоюзной информации и вопросов реализации молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

В качестве приоритетной, на ближайшую перспективу, перед молодежным профактивом поставлена задача - развернуть информационно-пропагандистскую работу в социальных сетях.

Фактически мы уже приступили к ее реализации. В социальной сети «ВКонтакте» создана группа молодежного совета, которая теперь является площадкой для обмена профсоюзной информацией. В группе мы размещаем «Профсоюзную хронику» Федерации профсоюзов Республики Мордовия, информацию о мероприятиях, проводимых в первичных профсоюзных организациях. Также мы наполняем аккаунт фото-, аудио- и видеоматериалами. В дальнейшем с целью повышения имиджа профсоюзов мы планируем использовать группу для проведения массовых акций солидарности в социальных сетях.

На данный момент большинство молодежных советов профсоюзных организаций Профсоюза уже провели серию информационно-пропагандистских мероприятий. Для обучающейся и работающей молодежи прошли Школы и семинарские занятия, а также конкурсы молодых профсоюзных лидеров.

В ближайшей перспективе молодежный совет Мордовской республиканской организации Профсоюза планирует принять участие в организации и проведении уже ставших традиционными таких мероприятий, как благотворительные и информационно-пропагандистские акции «Чистота и забота - детским садам!», «Профсоюзный автобус», «Проф-



И.А. Сидорин

союз. Молодежь. Ветераны», «Профсоюзы - детям!», а также IX Республиканского молодежного профсоюзного слета, посвященного Году профсоюзной информации, который необходимо максимально использовать для обучения молодежного профсоюзного актива азам построения информационной работы в первичных профсоюзных организациях. С этой целью организатору слета - Федерации профсоюзов Республики Мордовия было предложено пригласить для обучения в качестве модераторов профессионалов. Особенно молодежь интересуется, как правильно и эффективно организовать информационную работу в социальных сетях и блогосфере.

В рамках реализации Плана работы Года профсоюзной информации молодежным советам совместно с председателями профсоюзных организаций всех уровней необходимо особое внимание обратить на профсоюзные уголки и информационные стенды. Важно добиться, чтобы они были во всех первичных профсоюзных организациях. На сегодняшний день для профсоюзов это самый доступный информационный канал. Главное, чтобы он был работающим, то есть чтобы информация на нем обновлялась постоянно.

Подспорьем для нашей работы является регулярная рассылка «Профсоюзной хроники» ФПРМ. Было правильным решением ежемесячно выпускать информационные листки в электронном формате. Распечатывая и размещая их на профсоюзных уголках, мы фактически информируем и членов Профсоюза, и тех, кто пока еще не состоит в наших рядах, о том, что происходит в профсоюзной жизни региона.

На недавнем заседании молодежного совета мы поднимали вопрос о том, что из самих профорганизаций в Мордовский республиканский комитет Профсоюза и ФПРМ поступает мало информации. Поэтому я обращаюсь к присутствующим председателям профсоюзных организаций с призывом совместно с председателями молодежных советов активизировать работу по информированию о своей деятельности остальные профорганизации и предлагаю делать это через аппарат рескома. Это в наших общих интересах.

Считаю, что обмен информацией - это своего рода элемент обучения. Используя его, мы будем учиться друг у друга и использовать лучший опыт в своей повседневной профсоюзной деятельности.

Молодежный совет Мордовской республиканской организации Профсоюза поддерживает идею о проведении информационно-пропагандистских мероприятий непосредственно в трудовых коллективах и образовательных учреждениях и заявляет о готовности включиться в работу по их организации и проведению.

Выражаю уверенность, что это будет способствовать не просто повышению уровня информированности людей о деятельности профсоюзов, но и окажет влияние на рост численности членов Профсоюза, особенно среди молодежи.

*И.А.Сидорин,
председатель молодежного совета
Мордовской республиканской
организации Профсоюза*

Уважаемые коллеги!

Обращаем ваше внимание, что в рамках проведения мероприятий «Года профсоюзной информации» продолжается прием заявок для участия в смотре-конкурсе информационной работы республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза (Постановление Президиума Профсоюза от 22.03.2017 г. №6-6).

Смотр-конкурс проходит по номинациям: «Наглядная агитация», «Профсоюзный видеоролик», «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс».

Напоминаем, что рассматриваются материалы, победившие в смотрах-конкурсах информационной работы среди районных, городских и первичных профсоюзных организаций. Республиканская, краевая, областная, Московская и Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза может представить на смотр-конкурс в каждую из номинаций не более одной заявки.

Прием заявок осуществляется до 1 октября 2017 года.

Положение о смотре-конкурсе опубликовано на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы Профсоюза».

По вопросам участия в смотре-конкурсе можно обращаться в отдел информационной работы аппарата Профсоюза по телефону: 8 (495) 938-87-75 или электронной почте: pressa@profagro.ru.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

ЛУЧШЕЕ СТУДЕНЧЕСКОЕ ОБЩЕЖИТИЕ

Орловская областная организация Профсоюза подвела итоги смотра-конкурса «Лучшее студенческое общежитие» (постановление президиума от 16.02.2017 г. №14-20). Смотр-конкурс проводился по инициативе молодежного совета областной организации Профсоюза в целях распространения положительного опыта работы образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования по созданию достойных условий проживания для студентов.

Первый этап проходил заочно. Конкурсанты направляли в областной комитет презентации своих общежитий по номинациям: «Жилье мое» и «Жизнь нашего общежития». Студенты демонстрировали уровень вовлечения органов студенческого самоуправления в развитие культуры и быта проживающих, планы работы комиссий по жилищно-бытовым вопросам первичных профсоюзных организаций с отчетом о ходе их выполнения в 2016 году.

На втором этапе оргкомитет смотра-конкурса посетил общежития финалистов. Ребята с радостью и оживлением рассказывали о жизни в своем втором доме. Показывали комнаты, помещения для приготовления пищи, места для отдыха и спортивные залы. В целом комиссия осталась довольна, получив удовольствие от всего увиденного.

При подведении итогов учитывалось состояние жилищно-бытовых условий проживания студентов (материальная база, уровень бытового обслуживания, дизайн и художественно-эстетическое оформление общежития, соответствие помещений нормам охраны труда и пожарной безопасности, состояние прилегающей территории), воспитательная и досуговая работа.

По результатам смотра-конкурса принято решение о вручении дипломов и ценных подарков победителям:

за I место - БПОУ ОО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» (председатель первичной профсоюзной организации учащихся Марина Петухова);



II место - Многопрофильный колледж ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В.Парахина» (заместитель председателя первичной профсоюзной организации, председатель комиссии по жилищно-бытовым вопросам Виолетта Шебанова);

III место - БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум» (председатель комиссии по жилищно-бытовым вопросам Людмила Щербакова).

По рекомендации оргкомитета смотра-конкурса президиум Орловской областной организации Профсоюза принял решение о награждении Благодарностью областного комитета Профсоюза Анны Ивановны Яшиной - заведующей общежитием, и Екатерины Владимировны Пискуновой - воспитателя общежития Многопрофильного колледжа Орловского ГАУ им. Н.В.Парахина за профессиональное отношение к своим обязанностям, чуткое и отзывчивое отношение к проживающим в студенческом общежитии.

Планируется, что смотр-конкурс станет традиционным. Улучшение жилищных условий студентов, развитие студенческого самоуправления в решении острых социальных вопросов – одни из основных целей, которые необходимо решать профсоюзным организациям.

Информация Орловской областной организации Профсоюза

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Повышение эффективности социального диалога и задачи по развитию социального партнерства в АПК региона обсудили на расширенном заседании комитета Самарской областной организации Профсоюза, которое прошло в Красноярском районе.

На повестке дня стояли вопросы: прошедшее заседание ЦК Профсоюза и информационная работа, деятельность Самарской областной организации Профсоюза, перспективы развития профсоюзного движения в АПК региона.

Кроме того, принят план работы обкома на II полугодие т.г.

По инициативе профактивистов Красноярского района утверждено положение о касе взаимопомощи областной организации Профсоюза, которая начнет работать в ближайшее время. Обратиться в кассу сможет любой член Профсоюза.

Основным вопросом повестки дня стало повышение эффективности социального диалога.

В Самарской области наблюдается множество примеров совместной эффективной работы первичных профсоюзных организаций и руководства предприятий.

В 2016 году Президиум Профсоюза рассмотрел и одобрил практику работы профкома филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самаре.

Благодаря совместной работе администрации и профорганизации АО «Тольяттихлеб» разработана и действует социальная программа, предусматривающая дополнительное оздоровление и поддержку членов Профсоюза. В коллективный договор включен список сотрудников, которым за «особые условия труда» обеспечивается дополнительный отпуск, непредусмотренный ТК РФ. Стороны социального партнерства утвердили почетные знаки «Ветеран АО «Тольяттихлеб» и «Заслуженный ветеран АО «Тольяттихлеб» с выплатой вознаграждения не менее трех тысяч рублей в год.

Символично, что заседание областного комитета состоялось на базе недавно созданной Красноярской районной организации Профсоюза, которая насчитывает почти 40 профорганизаций общей численностью более тысячи членов. Между областным комитетом и администрацией м.р. Красноярский сложились стабильные партнерские отношения. Стороны социального партнерства понимают важность совместного выполнения распоряжения Губернатора Самарской области от 06.02.2015 г. №44-р «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, местного самоуправления, работодателей и



их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области».

Тем не менее сегодня позиция основного социального партнера областной организации Профсоюза – Министерства сельского хозяйства и продовольствия области – относительно взаимодействия с представителями работников прямо противоположна. Это подтверждается отсутствием реального роста заработной платы в АПК региона при возрастающей прибыли сельхозорганизаций и нежеланием Министерства подписать истекшее еще в 2015 году Самарское отраслевое соглашение.

Напрашивается вывод: либо кто-то не понимает значения профсоюзов в настоящее время и их задачи по сплочению работоспособного населения, либо неправильно понимает позицию регионального и российского правительства, игнорирует эту позицию и прямые указания. Со своей стороны представители ФПСО поднимут вопрос об отсутствии Отраслевого соглашения на заседании областной трехсторонней комиссии. Будут приняты меры, чтобы информация была доведена до сведения Губернатора.

Обсудив все намеченные вопросы повестки дня, представители районной организации Профсоюза и администрации Красноярского района познакомили членов областного комитета с Кульковым пчельником, Домом-музеем крестьянского быта и музеем каменных изваяний Россо-Ариев.

Областная профсоюзная организация и дальше будет прикладывать все усилия для построения грамотного и эффективного социального диалога в регионе.

*А.С.Тихонов,
заместитель председателя
Самарской областной
организации Профсоюза*

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Профсоюзные организации Брянской области активно взаимодействуют по вопросам социально-трудовых отношений на предприятиях, защите прав членов профсоюзов со всеми заинтересованными организациями. Тесное сотрудничество осуществляется с Брянским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия».



Так, на заседании политсовета регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» состоялось подписание соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между региональным отделением партии и Брянской областной организацией Профсоюза.

Соглашение подписал секретарь регионального отделения, член Генерального совета партии, заместитель Председателя Брянской областной Думы Ю.П.Гапеенко и председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина.

Взаимно признавая уставы и программные документы, цели, задачи и принципы деятельности сторон, руководствуясь необходимостью консолидации конструктивных

сил России во имя процветания страны и Брянской области, благополучия сограждан, развития гражданского общества и исходя из принципов самостоятельности, взаимного уважения прав и интересов, стороны заключили соглашение о направлениях сотрудничества и взаимодействия.

В соответствии с соглашением стороны обязуются сотрудничать в сфере разработки и реализации программ и мероприятий, отвечающих насущным интересам граждан России и Брянской области, обмениваться информацией о своих действиях, проводить консультации при выдвижении кандидатов на выборные должности в органы государственной власти и местного самоуправления.

Региональное отделение партии будет содействовать в представлении интересов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, предоставлять возможность представителям областной организации Профсоюза участвовать в проводимых региональным отделением открытых мероприятиях.

В том числе в рамках реализации федерального партийного проекта «Достойный труд» состоялся круглый стол, посвященный актуальным вопросам легализации заработной платы и снижения неформальной занятости в Брянской области.

Участие в круглом столе приняли руково-



директор Управления Федеральной налоговой службы по Брянской области А.А.Маркелов, управляющий Отделением Пенсионного фонда России по области О.И.Клюев, заместитель управляющего региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации Ю.В.Гайдуков, председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина, представители департамента внутренней политики Брянской области, Брянской городской администрации, исполнительной дирекции Брянской областной Ассоциации промышленных и коммерческих предприятий и другие.

Открывая заседание, координатор партийного проекта, председатель Федерации профсоюзов области О.В.Полякова отметила, что проект «Единой России» «Достойный труд» позволяет проводить открытые дискуссии с привлечением экспертного сообщества для формирования предложений по совершенствованию законодательства, аккумулировать и распространять лучшие практики в сфере трудовых отношений.

Руководитель Управления Федеральной налоговой службы по Брянской области А.А.Маркелов рассказал, что в регионе активно ведется работа по снижению неформальной занятости: «Тысячи граждан нашей области работают без официального трудоустройства, и это негативно сказывается как на самих работниках, так и на бюджете: люди не имеют никаких законных социальных гарантий, остаются с минимальными пенсиями и страховыми выплатами. Для борьбы с «теневой» заработной платой периодически проходят выезды на предприятия Брянщины, в которых принимают участие представители администрации, налоговых органов, Пенсионного фонда России и центров занятости населения. За 2016 год мы 1215 раз совершили так называемые «выходы к работодателям». Обследовано 2534 объекта, составлено 108 протоколов. Только комплексный подход и совместные



усилия всех заинтересованных сторон смогут сдвинуть сложившуюся ситуацию».

По итогам круглого стола принято решение о разработке комплекса мер по осуществлению межведомственного взаимодействия в решении проблем легализации заработной платы.

Как отметила А.М.Манакина, немалую роль в решении поднятых вопросов играют коллективные договоры, заключенные в трудовых коллективах между работодателями и представителями работников - профсоюзными организациями, и их исполнение. Руководители предприятий, где нет профсоюзных организаций, нет коллективных договоров, руководствуются своими личными принципами, понятиями и отношениями с работниками. Поэтому важнейшей задачей является возрождение профсоюзных организаций в коллективах.

«Объединения работодателей должны действовать повсеместно, и каждый работодатель должен вступить в соответствующее. Не член объединения – нет субсидий и т.д.», - считает Антонина Михайловна.

Председатель областной организации Профсоюза отметила низкий уровень работы муниципальных образований – главы районов не знают, сколько работников заняты в каждом сельскохозяйственном коллективе. Антонина Михайловна предложила усилить контроль за деятельностью руководителей, предпринимателей и фермеров в части соблюдения прав работников.

В рамках заседания принято решение продолжить работу по снижению неформальной занятости и формированию негативного отношения к нелегальным трудовым отношениям среди граждан и работодателей региона.

По информации Брянской областной организации Профсоюза



СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Защита трудовых прав аграриев стала лейтмотивом насыщенной повестки дня заседания президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза.



А.А. Здровиков

Так, обсуждая итоги проведения на Ставрополье первомайской акции профсоюзов «За достойную работу, зарплату, жизнь!», председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский отметил активное участие в ней членов Профсоюза, в том числе студенческой и работающей молодежи. Требования краевой организации Профсоюза, высказанные на многолюдном митинге 1 Мая в г.Ставрополе, о необходимости повышения оплаты труда работников агропромышленного комплекса, доведения их минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума, поддержки молодых специалистов на селе и другие нашли отражение в итоговой резолюции. Сегодняшняя задача – усилить разъяснительную работу о преимуществах коллективной защиты прав аграриев, активнее привлекать членов Профсоюза и несоюзных представителей отрасли к коллективным действиям, другим правозащитным мероприятиям Профсоюза.

Логическим продолжением темы стало обсуждение соблюдения трудового законодательства в организациях АПК края. Отметив исключительную важность этого вопроса для каждого работника агропромышленного комплекса Ставрополья, Сергей Григорьевич обобщил опыт системной работы по защите трудовых прав членов Проф-

союза, который был в дальнейшем рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза.

И рассматривать есть что: это результативная работа общественных приемных крайкома Профсоюза в городах и районах, где любой член Профсоюза может получить квалифицированную правовую помощь. Это и активная защита прав членов Профсоюза в судах – достаточно вспомнить недавнее восстановление на работе через суд пекарей ООО «Агроальянс» Петровского муниципального района при поддержке Федерации профсоюзов Ставропольского края или аналогичную ситуацию с работниками пятигорского отделения краевой ветеринарной лаборатории.

Положительно зарекомендовала себя практика совместных выездов специалистов крайкома и ФПСК в организации агропромышленного комплекса с целью оказания практической помощи в вопросах соблюдения трудового законодательства и защиты прав работников, которой за два года удалось охватить треть предприятий отрасли.

Большой пласт работы – укрепление социального партнерства. Многоуровневое взаимодействие с социальными партнерами через краевое трехстороннее, отраслевое, другие соглашения и коллективные договоры позволило запустить региональную «дорожную карту» по доведению средней заработной платы в агропромышленном комплексе региона до среднекраевого уровня (сегодня это 97%). Реализована норма краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов края и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» о доведении минимальной заработной платы работников производственного сектора до прожиточного минимума, расширены социальные гарантии аграриев на локальном уровне.

Отдельный разговор – профсоюзные аудиты состояния условий труда в организа-

циях АПК, которые позволяют превентивно устранять нарушения в сфере охраны труда, снижать риски штрафных санкций со стороны органов контроля и надзора.

В выступлении главный специалист отдела социально-трудовых отношений аппарата ФПСК О.А.Подуст, которую многие члены президиума благодарили за квалифицированную помощь, сделала акцент на предоставленных трудовым законодательством преимуществам участия профсоюзов в регулировании целого ряда важных вопросов в социально-трудовой сфере. Она обратила внимание на типичные ошибки при заключении и выполнении коллективных договоров, выявленные в ходе вышеупомянутых выездов в организации АПК края.

В свою очередь главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.А.Здоровиков поднял тему несчастных случаев, допущенных на предприятиях отрасли, где, как правило, нет профсоюзных организаций.

Не менее острая проблема – рост профессиональной заболеваемости. Проанализировав причины нарушений, связанных в основном с отсутствием мер по первичной профилактике заболеваний, А.А.Здоровиков расставил профсоюзные акценты в работе по организации общественного контроля в сфере охраны труда в агропромышленном комплексе края.

Подводя итог обсуждению, председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский призвал профсоюзные организа-



Н.С. Науменко

ции активнее и принципиальнее отстаивать трудовые права членов Профсоюза по всем направлениям профсоюзной работы.

В этой связи имеющим принципиально важное значение для повышения эффективности правозащитной деятельности крайкома Профсоюза стало обсуждение организации обучения профсоюзных кадров и актива. С.Г.Марнопольский, как член Методического совета Учебно-методического центра ФПСК, отметил большую работу по организации отраслевого обучения, участию в реализации образовательных программ на базе УМЦ ФПСК. Намечены конкретные пути увеличения охвата профсоюзным образованием различных категорий отраслевого профактива, в частности, на базе Учебно-методического центра ФПСК.

Также значительное внимание на заседании было уделено вопросам молодежной политики, поддержки профсоюзной молодежи.

Первичная профсоюзная организация студентов Ставропольского государственного аграрного университета по итогам ежегодных смотров-конкурсов первичных и территориальных организаций Профсоюза за 2016 год признана лучшей студенческой профорганизацией в стране и на заседании награждена Дипломом ЦК Профсоюза, а ее председатель Н.П.Головин – Благодарностью Президиума Профсоюза.



Вручение Диплома победителю смотра-конкурса на лучшую ППО

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание комитета (V Пленум) Тульской областной организации Профсоюза.

Рассмотрены вопросы: о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Тульской области за 2016 год, об информационной работе областной организации Профсоюза.

По первому вопросу отмечено, что в области принимаются меры по сохранению производственного потенциала в агропромышленном комплексе. Социальное партнерство является важнейшим инструментом защиты законных прав и интересов работников отрасли.

В ходе обсуждения предложено осуществлять постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и активизировать работу по созданию и организации деятельности первичных профсоюзных организаций.

Члены областного комитета обратили внимание на то, что региональные отраслевые соглашения по агропромышленному комплексу разрабатываются на основе Отраслевого соглашения по АПК РФ, действие которого заканчивается в 2017 году. Во избежание разночтений с Отраслевым соглашением по АПК РФ и пользуясь правом, предоставляемым ст. 48 ТК РФ, предложено обратиться с предложением к сторонам социального партнерства в регионе: Министерству сельского хозяйства области, Аграрному союзу и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств – продлить действующее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Тульской области на 2016-2017 годы до 2018 года.

По второму вопросу повестки дня обком отметил, что информационная работа является одним из основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, утвержденных VI Съездом Профсоюза. 2017 год объявлен Исполнительным комитетом ФНПР Годом профсоюзной информации.

Областным, районными комитетами и профкомами многое сделано в плане совершенствования информирования членов Профсоюза. На предприятиях АПК традиционно проводятся собрания (конференции), размещаются профсоюзные уголки, стенды с информацией о проведенной работе ППО и вышестоящих профсоюзных выборных коллегиальных органов. Используется электронная почта, имеется страница област-

ной организации Профсоюза на веб-сайте Профсоюза и Тульской Федерации профсоюзов, осуществляется взаимодействие с профсоюзными СМИ: вестником «АгроПрофКурьер», газетами «Солидарность», «Позиция». Все эти формы представления информации оправдали себя ранее и отвечают требованиям сегодняшнего дня.

Ефремовскому, Новомосковскому районным комитетам и крупным первичным профсоюзным организациям: ООО «Каргилл», АО «Тульский молочный комбинат», ООО ПХ «Лазаревское» необходимо давать больше информации о проводимых профсоюзных мероприятиях. Главное, надо четко понимать, что за любой информацией стоит, прежде всего, реальное дело, и если оно интересное и полезное для работников АПК – это лучший мотив для вступления в Профсоюз, во-первых, и для их активного участия в профсоюзной жизни, во-вторых.

Таким образом, можно сделать вывод: если мы хотим, чтобы профсоюзная организация развивалась, чтобы люди, находясь в ней, развивали свой человеческий капитал, чтобы они понимали, что в Профсоюзе нужно быть, необходимо управлять информационным полем, развивать современные формы подачи информации, в том числе работать в социальных сетях, с мобильными приложениями, рекламой, пропагандой.

По итогам обсуждения отмечено, что от того, как происходит информирование о деятельности профсоюзных структур, напрямую зависит повышение интереса людей к деятельности Профсоюза. У каждого члена Профсоюза есть право знать о работе профорганизаций всех уровней из сайта Профсоюза и издания «АгроПрофКурьер», центральной профсоюзной газеты «Солидарность», информационных ресурсов Тульской Федерации профсоюзов – сайта и газеты «Позиция».

Областной комитет Профсоюза принял соответствующие постановления по обсуждаемым вопросам.

*Информация Тульской областной
организации Профсоюза*

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В течение двух дней на территории Троицкого муниципального района специалисты Челябинской областной организации Профсоюза провели мероприятия, направленные на пропаганду профсоюзного движения, обобщение опыта работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, работе с молодежью и другим направлениям.

В Дне областного комитета приняли участие председатель Челябинской областной организации Профсоюза С.П.Маринин, главный бухгалтер областной профорганизации В.Н.Зуева, председатель контрольно-ревизионной комиссии В.И.Федоров, председатель Троицкой районной организации Профсоюза В.М.Кошуба, руководители предприятий АПК, председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив.

В первичных профсоюзных организациях «Колхоз Карсы» (председатель А.И.Костылев) и ООО «СиЛаЧ» (председатель Г.П.Никонова) проведена комплексная проверка состояния дел: учета членов Профсоюза, делопроизводства, полноты сбора и расходования членских профсоюзных взносов, выполнения условий коллективных договоров, нормативной и бухгалтерской документации, мотивационной, культурно-массовой и спортивной работы профсоюзных комитетов.

Председатель «Колхоза Карсы» Н.З.Пышкин ознакомил гостей с историей предприятия, рассказал о трудностях и достижениях. Главный агроном провел экскурсию по полям. Хозяйство занимается производством зерновых, зернобобовых и кормовых культур, животноводческой продукции. Предприятие развивается на собственные средства, не имеет долгов, но при этом вынуждено сдерживать рост заработной платы и значительно экономить на обновлении основных средств. На предприятии низкий процент охвата профсоюзным членством. Пожилые люди уходят на пенсию, а молодежь не вступает в Профсоюз. Состоялось обсуждение путей улучшения ситуации.

Директор ООО «СиЛаЧ» Н.Н.Совков работает на предприятии с первого дня его создания. Хозяйство имеет более семи тысяч га посевных площадей, возделывает различные зерновые и зернобобовые культуры: пшеницу, ячмень, горох, сою и другие. Часть площадей используется совместно с Челябинским научно-исследовательским институтом сельского хозяйства для проверки и районирования различных сортов сельскохозяйственных культур. ООО «СиЛаЧ»



имеет обособленную огороженную производственную зону, на которой находится зерносортировальный комплекс с сушильным агрегатом, сортировальный пункт для мелкосеменных культур и семян небольших партий, складское хозяйство, хозяйственный блок со столовой, заправка и крытая стоянка для сельскохозяйственной техники. В настоящее время проводится строительство еще одного зерносклада и помещения для столовой. Предприятие занимается выращиванием свиней, количество которых превышает 700 голов.

Социальные гарантии в соответствии с коллективным договором выполняются в полном объеме. Практически 100% работников являются членами Профсоюза. Средняя зарплата на предприятии превышает 30 тысяч рублей.

Руководство ООО «СиЛаЧ» высказало желание о подводе газа до производственной зоны за счет государственных средств, как это делается для населения и крупных предприятий. Тогда внутрицеховую разводку хозяйство сможет осуществить самостоятельно.

Специалисты областной организации Профсоюза оказали практическую помощь профсоюзным комитетам «Колхоз Карсы» и ООО «СиЛаЧ» в вопросах планирования, ведения документации и проведения мотивационной, информационной работы.

*Информация Челябинской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Брянская областная организация

Состоялось заседание молодежного совета Брянской областной организации Профсоюза. Избран заместитель председателя совета, им стала председатель первичной профсоюзной организации студентов Брянского государственного аграрного университета В.В.Аниканова.

Бурное обсуждение вызвал вопрос организации и участия в предстоящем «Форуме сельской молодежи» Брянской областной организации Профсоюза. Также на заседании рассмотрен вопрос участия областной организации Профсоюза в ежегодном празднике «День Брянского поля» для освещения деятельности отраслевого Профсоюза.

Костромская областная организация

Состоялось заседание комитета Костромской областной организации Профсоюза с повесткой дня: итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Костромской области на 2015-2017 годы в 2016 году; о работе первичных профсоюзных организаций Костромского муниципального района по обеспечению информационного взаимодействия с областной организацией и задачах по совершенствованию информационной системы; о профсоюзном бюджете Костромской областной организации Профсоюза на 2017 год; об основных показателях сметы доходов и расходов областного комитета на 2017 год.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены следующие вопросы: о состоянии травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса за 2016 год; о состоянии заработной платы работников на предприятиях АПК за 2016 год; об итогах подписной кампании на II полугодие 2017 года; о плане работы Мордовского республиканского комитета Профсоюза на III квартал 2017 года; о награждении профсоюзного актива Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Тверская областная организация

Состоялось заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассматривались вопросы: об организаторской работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт механизации льноводства»; об итогах участия Тверской областной организации Профсоюза в первомайской акции профсоюзов; об итогах организации санаторно-курортного лечения работников АПК в I полугодии 2017 года; о плане работы обкома Профсоюза на II полугодие 2017 года; о присуждении стипендии областного комитета Профсоюза; о награждении профсоюзными наградами профсоюзных работников и активистов; другие вопросы.

На заседании присутствовали 8 членов президиума. Принять участие в работе президиума был приглашен начальник отдела экономики и анализа Минсельхоза Тверской области И.А.Бабичев.

С информацией по первому вопросу выступила Г.И.Левкина – председатель первичной профсоюзной организации ФГБНУ «ВНИИМЛ».

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления.

Нижегородская областная организация



Состоялось заседание президиума Нижегородской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы повестки дня: о приоритетных направлениях деятельности областной организации; об организационной работе молодежного совета; о практике работы первичной профсоюзной организации ОАО «Тепелево» Дальнеконстантиновского муниципального района; о плане работы контрольно-ревизионной комиссии на II полугодие 2017 года. По всем вопросам повестки дня приняты постановления.

При рассмотрении первого вопроса председатель областной организации Профсоюза Н.К.Волкова отметила, что основным направлением деятельности является выстраивание социального диалога в агропромышленном комплексе региона. В принятом постановлении определены первоочередные меры развития системы социального партнерства: активизировать работу по созданию первичных профорганизаций, увеличению численности членов Профсоюза; усилить взаимодействие с Министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области и Объединением работодателей Агропромышленный союз Нижегородской области по вопросам развития кадрового потенциала АПК, разработки ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда в отрасли; заключить Соглашение о взаимном сотрудничестве с комитетом Законодательного собрания области по агропромышленному комплексу; способствовать созданию объединений работодателей АПК в муниципальных районах и городских округах; совместно с Объединением работодателей инициировать проведение регионального конкурса на лучший коллективный договор.

Оренбургская областная организация

Состоялось заседание комитета Оренбургской областной организации Профсоюза. Главным вопросом повестки дня стал «О состоянии производственного травматизма и задачах первичных профсоюзных организаций предприятий агропромышленного комплекса Оренбургской области. Проведение специальной оценки условий труда».

С докладом выступил главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Оренбуржья К.А.Алмакаев, который подробно описал ситуацию с производственным травматизмом на предприятиях отрасли в регионе, обратил внимание на важность его профилактики, отметил некоторые моменты проведения специальной оценки условий труда и роль профсоюзов в СОУТ.

Председатель областной организации Профсоюза В.В.Петров рассказал о состоянии социального партнерства в регионе.

Рассмотрен вопрос об информационной работе, в рамках которого обком утвердил Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Оренбургской областной организации Профсоюза, включающую в себя конкретные действия и меры по улучшению качества информирования членов Профсоюза о деятельности выборных коллегиальных органов. Членам обкома были представлены данные и цифры о проводимой информационной работе, о сотрудничестве со средствами массовой информации.

Также рассмотрены финансовые вопросы.

По всем пунктам повестки дня единогласно приняты соответствующие постановления.

В завершение заседания прошло торжественное вручение наград – Почетных грамот и памятных юбилейных медалей, посвященных столетию объединения профсоюзов Оренбуржья.

Тюменская областная организация

Состоялся областной конкурс детского рисунка «Край, в котором мы живем», организованный областным комитетом Профсоюза при поддержке Департамента агропромышленного комплекса области.

Цель конкурса – развитие детского художественного творчества, раскрытие творческого потенциала детей, предоставление им возможности продемонстрировать свои способности, поощрение юных художников. Для участия в конкурсе принимались работы от ребят в возрасте от 4 до 15 лет – детей и внуков членов Профсоюза, выполненные в любой технике. Творческая выставка, оформленная из 40 детских рисунков, проходила в здании Департамента АПК.

При определении победителей жюри учитывало содержание работы, соответствие заданной теме, оригинальность, качество и сложность исполнения, общественное мнение.

Оценка осуществлялась по трем возрастным категориям. По итогам выставки было выявлено 17 призовых мест.

В возрастной группе 4-7 лет призовые места присуждены: Даше Сазоновой, Кириллу Иванову, Алене Бардановой, Полине Размановой. В возрастной группе 8-11 лет: Ане Воробьевой, Веронике Митрофановой, Саше Ивановой. В возрастной группе 12-15 лет: Ирине Пронькиной, Марии Рябцевой, Леониду Шульцу, Алексею Вакулину. В номинации «Оригинальность исполнения»: Кате Архиреевой, Даше Борисевич, Варваре Борисевич, Владимиру Толочкину. В номинации «Самый младший возраст»: Лере Ивановой (4 года), Кате Вешкурцевой (5 лет).

Остальные дети получили призы за участие. Ни один автор рисунка не остался без подарка.

Церемония награждения состоялась в актовом зале Департамента АПК Тюменской области. В ней приняли участие консультант заместителя Губернатора Л.И.Ростовщикова, председатели первичных профсоюзных предприятий АПК, родители участников конкурса.



Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

В селе Брейтово Ярославской области состоялся выездной семинар актива первичных профорганизаций, входящих в состав областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

На нем председатель А.С.Турбина рассказала о текущих вопросах профсоюзной работы, изменениях в оформлении документов на присвоение звания «Ветеран труда», подвела итоги последнего заседания ЦК Профсоюза.

Заместитель главного правового инспектора труда Объединения организаций профсоюзов Ярославской области А.В.Малыгин в выступлении отразил тему правовой защиты работников в связи с требованиями организации охраны труда на предприятиях.

Представитель Профсоюза в Брейтовском районе Г.К.Левина проинформировала о кадровых изменениях в первичных организациях района, представила трех новых председателей профорганизаций и рассказала о новой профсоюзной организации в ООО «Современное хозяйство №1».

Затем участники семинара продолжили разговор в ООО «Современное хозяйство №1», директором которого является 28-летний выпускник Ярославской государственной сельхозакадемии А.А.Горячов, также профсоюзный актив посетил одно из лучших предприятий района по производству овощей – ООО «Агросфера» (директор П.Ф.Морозов).

А.А.Горячову и П.Ф.Морозову были вручены благодарности обкома Профсоюза за активную позицию по развитию региона, за поддержку профсоюзного движения в районе и отрасли.

Калужская областная организация

В Калужской области проходит трудовое соревнование областной организации Профсоюза «За возрождение села!».

Первый визит представителей областной организации Профсоюза и съемочной группы «Ника-ТВ» состоялся в ОАО «Племзавод имени В.Н.Цветкова». Делегацию встречали директор предприятия С.А.Алешин, председатель совета директоров В.С.Сенцов и председатель первичной профорганизации Е.П.Сопельняк.

Председатель Калужской областной организации Профсоюза Ю.А.Чесаков вручил бригаде механизаторов и председателю первичной профсоюзной организации Почетные грамоты обкома и денежные премии за активное участие в трудовом соревновании «За возрождение села!» и пожелал всем крепкого здоровья, стабильной и успешной работы, высоких производственных показателей и хорошей зарплаты.

В своем интервью телеканалу «Ника-ТВ» Ю.А.Чесаков подчеркнул, что соревнование организуется в целях моральной заинтересованности работников АПК в повышении производительности труда и в целях повышения мотивации профсоюзного членства.

Пермская краевая организация

Состоялось XIV расширенное заседание президиума Пермской краевой организации Профсоюза.

На повестке дня заседания стояли и были рассмотрены следующие вопросы: о заседании ЦК Профсоюза от 24.05.2017 г.; об утверждении Положения о проведении XVII Туристического слета; об итогах выполнения коллективных договоров в Карагайском муниципальном районе на предприятиях АПК за 2016 год; о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Пермской краевой организации Профсоюза за 2016 год контрольно-ревизионной комиссией; о проведении грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!»; о ходатайстве на награждение Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа И.С.Некрасовой; о формировании молодежного совета Пермской краевой организации Профсоюза.

При активном участии приглашенных и членов президиума внесены поправки и дополнения в соответствующие проекты постановлений, которые в итоге были приняты единогласно.

Смоленская областная организация

Состоялось расширенное заседание президиума Смоленской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: об итогах заседания ЦК Профсоюза, прошедшего 24 мая 2017 года в г.Алуште; об утверждении Плана работы Смоленского областного комитета Профсоюза на II полугодие 2017 года; о рассмотрении Уведомления АО «Бахус» о сокращении штата работников организации от 29 июня 2017 г. №415.

По первому вопросу с информацией выступил председатель областной организации А.В.Лапин, который подробно остановился на принятых постановлениях ЦК Профсоюза.

При обсуждении третьего вопроса А.В.Лапин сообщил, что поступил пакет документов от АО «Бахус» о сокращении штата работников, в том числе под сокращение попадает начальник цеха по производству, розливу пива и питьевой воды, неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации, член президиума С.Е.Терентьев. Ранее на предприятии побывали А.В.Лапин и правовой инспектор труда Смоленского областного объединения организаций профсоюзов С.Б.Губина. При проверке выявлены грубые нарушения трудового законодательства, вынесено соответствующее представление об их устранении.

Отмечено, что С.Е.Терентьеву не выплачена заработная плата за май и июнь т.г., в связи с чем было решено обратиться в Гострудинспекцию по Смоленской области и в Прокуратуру г.Смоленска.

По рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

РЕШАЯ АКТУАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗАДАЧИ

Новосибирская областная организация Профсоюза проводит работу по выполнению задач, определенных Уставом Профсоюза, решениями съездов, Центрального комитета и Президиума Профсоюза. Принимаются шаги по последовательной реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, VII отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза.

Организационная работа

Новосибирская областная организация Профсоюза объединяет 10 тысяч членов Профсоюза.

Самыми крупными являются первичные профсоюзные организации ЗАО племзавод «Ирмень» (председатель ППО Галина Кузьминична Москаленко, руководитель хозяйства, Герой Социалистического Труда Юрий Федорович Бугаков), Новосибирского государственного аграрного университета (председатели первичных профорганизаций студентов и сотрудников Анна Сергеевна Литвинова, Евгений Яковлевич Баринов, ректор Александр Сергеевич Денисов). В 2016 году создано две первичные профорганизации, в том числе в Министерстве сельского хозяйства Новосибирской области.

В области организационной работы большую озабоченность выборных коллегиальных органов областной организации вызывает сокращение профсоюзного членства. В марте т.г. состоялось заседание областного комитета, где был рассмотрен данный вопрос. Перед заседанием прошло анкетирование профсоюзного актива. Принята Программа мотивации профсоюзного членства Новосибирской областной организации Профсоюза.

В настоящее время усиленно ведется работа по созданию первичных профсоюзных организаций в ветеринарных учреждениях

области. Проведена встреча с руководителями и представителями трудовых коллективов учреждений.

Социальное партнерство в АПК Новосибирской области

Деятельность областного комитета направлена на совершенствование системы социального партнерства в соответствии с федеральным и областным законодательством. По сложившейся многолетней практике заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Новосибирской области на 2017-2019 годы между областной организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства области. От имени работодателей Соглашение подписали председатели Ассоциации руководителей сельскохозяйственных предприятий Новосибирской области, Ассоциации предприятий хранения и переработки зерна «Новосибирские элеваторы», Совета Ассоциации крестьянских хозяйств и сельхозкооперативов Новосибирской области.

Соглашение является основой для заключения районных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Проводится регулярная работа по повышению уровня благосостояния работников агропромышленного комплекса. Ежегодно в области заключается Региональное соглашение о минимальной заработной плате



в Новосибирской области, в соответствии с которым с 1 января 2017 года для работников организаций сельского хозяйства МЗП установлена на уровне минимального размера оплаты труда.

По итогам 2016 года заработная плата в области по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» составила 16958,8 рублей, по виду деятельности «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» - 28334,6 рублей.

В целях решения трудовых вопросов в регионе утверждена комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе области.

Ежегодно заместитель Председателя Правительства Новосибирской области - министр сельского хозяйства Василий Андреевич Пронькин информирует профсоюзный актив об итогах социально-экономического развития отрасли и задачах на следующий год.

Как показывает практика, наиболее эффективными формами социального партнерства на предприятиях и в районах области являются коллективные договоры и соглашения, переговоры по урегулированию разногласий, совместная работа по выполнению взятых обязательств, контроль за реализацией социальными партнерами намеченных мероприятий.

По состоянию на 1 января 2017 года в агропромышленном комплексе области заключено 13 соглашений разного уровня и 49 коллективных договоров. По информации, представленной районными и первичными профсоюзными организациями, коллективные договоры подписаны на 79 процентах предприятий АПК, где действует Профсоюз.

Во многих организациях АПК сложилась практика, когда при подготовке проекта коллективного договора проводятся производственные и профсоюзные собрания, проходит обсуждение в подразделениях, осуществляется сбор предложений работников. Профсоюзные комитеты через коллективные договоры добиваются соблюдения Трудового кодекса Российской Федерации и установления для работников социальных льгот и гарантий выше, чем это предусмотрено законодательством.

Неполный охват организаций АПК коллективными договорами объясняется следующими причинами:

- нежелание руководителей предприятий брать на себя дополнительные обязательства;
- недостаточная настойчивость председателей первичных профорганизаций;
- слабое экономическое положение пред-

приятий, не позволяющее включать в коллективные договоры дополнительные льготы и гарантии;

- реорганизация и банкротство организаций отрасли;
- смена собственника;
- увеличение количества малочисленных организаций.

Правовая работа

Комитет областной организации Профсоюза уделяет особое внимание правозащитной работе. Данный сектор работы закреплен за председателем и внештатным правовым инспектором областной организации Профсоюза. В целях решения наиболее сложных случаев помощь в вопросе оказывают Центральный комитет Профсоюза и Федерация профсоюзов области.

Проводятся проверки работодателей по соблюдению норм трудового законодательства, выполнению коллективных договоров, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда в области. Оказывается правовая помощь в разработке, экспертизе колдоговоров, соглашений, локальных нормативных актов.

Комитеты областной, районных и первичных профсоюзных организаций проводят прием, рассматривают жалобы и обращения членов Профсоюза.

Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда

В первичных профсоюзных организациях избраны 218 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Как показывают проведенные проверки, наиболее распространенными являются нарушения режима рабочего времени и времени отдыха, обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, отсутствия инструктажей.

Председатели районных организаций Профсоюза входят в составы районных координационных советов по охране труда и участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. В прошедшем году на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, произошло 7 тяжелых несчастных случаев. Принимаются профилактические меры в целях их дальнейшего предотвращения.

Информация Новосибирской областной организации Профсоюза

ЗАО ПЛЕМЗАВОД «ОКТЯБРЬСКИЙ»

На заседании президиума Кировской областной организации Профсоюза одним из основных вопросов был «О практике работы первичной профсоюзной организации ЗАО племзавод «Октябрьский» Куменского района по выполнению положений коллективного договора, обеспечению социальных льгот, гарантий и занятости работников».



Синформацией выступила председатель ППО племзавода И.А.Сечко. В своем выступлении Ирина Александровна обратила внимание на работу первичной профсоюзной организации по выполнению обязательств коллективного договора, который был заключен 4 апреля 2014 года и вновь принят на следующий срок в апреле 2017 года.

В первичной профсоюзной организации ЗАО племзавод «Октябрьский» 100% охват профсоюзным членством, всего работающих 440 человек, в т.ч. 220 молодежи в возрасте до 40 лет.

Трудовые отношения с работниками при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора в двух экземплярах, который отмечается в журнале регистрации.

При приеме на работу нового сотрудника знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, с коллективным договором, условиями и требованиями охраны труда, производственной санитарии, гигиены и противопожарной безопасности, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

В течение 2016 года заключено 44 трудовых договора, 23 прекращено.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение безопасных условий труда. Для реализации права работников хозяйства на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний (ст.219 ТК РФ), ежегодно заключается Соглашение по

охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

В каждом структурном подразделении оформлены уголки охраны труда для информирования работников об их правах и обязанностях, состоянии условий охраны труда.

Заключен договор с медицинским центром «Альфа-центр здоровья» на проведение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в короткие сроки. Общее количество прошедших медицинский осмотр - 340 человек. Затраты составили 510 тысяч рублей.

В 2016 году работодателем направлено на оздоровление труда и отдых работников 1,2 млн рублей. Это средства на приобретение спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, спецпитания (молоко), мыла для рук, моющих средств.

На племзаводе разработаны и действуют программы по социальному развитию, в рамках которых оказывается помощь работникам в улучшении жилищных условий, социальная поддержка неработающим пенсионерам, организуются спортивные, культурно-массовые мероприятия и другие.

Профсоюзная молодежь работает под эгидой молодежного совета, участвует в конкурсах мастерства, спортивных мероприятиях, интеллектуальных играх.

Информация Кировской областной организации Профсоюза

ТАМАРА ЛАРИОНОВНА КАТКОВА

В ОАО «Белебеевский Ордена «Знак Почета» молочный комбинат», что располагается в Республике Башкортостан, в этом году отметили 80-летний юбилей почетного ветерана, кавалера двух орденов Ленина, обладателя золотой медали «Серп и Молот», Героя Социалистического Труда, мастера-маслодела высшего класса, Почетного гражданина города Белебей, члена Профсоюза Тамары Ларионовны Катковой.

В советское время имя этой легендарной женщины, великой труженицы было на устах не только жителей города, но и всей Республики. Еще до своего трудоустройства на молочный комбинат я знала о том, что здесь трудится Герой Социалистического Труда. И в моем представлении это была женщина непременно с высокой прической и в деловом костюме, которая проводила больше времени на совещаниях и заседаниях.

Тамара Ларионовна оказалась добродушной женщиной с исключительной скромностью и колоссальным трудолюбием. Посещала ли она те совещания и заседания, на которых полагалось ее присутствие, я не знаю, а знаю, что она все время проводила на работе. В годы, когда в стране колхозы процветали, поголовье скота увеличивалось, в разгар сезона молока приходилось работать дни и ночи, без сна и отдыха. Ведь работая с таким нежным продуктом, как молоко, приходится трудиться не до окончания рабочей смены, а до окончания процесса его переработки. И Тамара Ларионовна трудилась, трудилась самозабвенно, не считаясь со временем и должностью. Такая принципиальная и напористая, способная с неиссякаемой энергией преодолевать все препятствия и преграды, добиваться намеченной цели.

Историю ее трудовой биографии я изучила, еще когда на комбинате готовились чествовать ее в связи с 70-летним юбилеем.

Так вот, более 60 лет тому назад – это был 1956 год, порог Белебеевского маслозавода после окончания Бирского фабрично-заводского училища переступила молодая, очень скромная и симпатичная девушка. Ей тогда было неполных 19 лет.

В годы послевоенного стремительного развития промышленности в стране предприятию не хватало квалифицированных кадров. И такие девушки, трудолюбивые и смелые, были очень нужны на производстве. Тамару приняли на должность помощника мастера-маслодела. Позже она повысила свои знания в Мелеузовском техникуме молочной промышленности. А с 1966 года до ухода на заслуженный отдых, в течение 35 лет, Тамара Ларионовна возглавляла масло-

дельный цех.

В 1965 году после монтажа и внедрения новой линии на вновь построенном заводе бригада Т.Л.Катковой первой в Республике освоила производство масла методом непрерывного сбивания, который позволил производить до 2,5 тонн масла в час, что значительно повысило качество продукта. В 1967 году 99,1% масла произведено высшего сорта. На смотре-конкурсе в г.Москве образцы масла получили высшую оценку. Эти первые успехи, первые награды – результат самоотверженного труда славной бригады маслоделов, возглавляемой Тамарой Ларионовной Катковой.

И пошла о маслодельном цехе и его старшем мастере добрая слава! По итогам работы в восьмой пятилетке – 1971 год – Т.Л.Каткова награждена Орденом Ленина! Высокая оценка труда вдохновила на новые трудовые победы. Девятую пятилетку маслоделы выполнили за 3 года 10 месяцев, выпустив 100% своей продукции высшим сортом. Тамара Ларионовна награждена вторым Ор-



деном Ленина и золотой медалью «Серп и Молот», удостоена высшей государственной награды – ей присвоено звание «Герой Социалистического Труда» – это был 1974 год. А с 1976 года она с гордостью носит звание «Мастера-маслодела высшего класса».

Начатое дело, нацеленное на неперенный успех и победу, продолжается. Маслоделы по-прежнему производят высококачественную и востребованную продукцию. Вся продукция ОАО «Белебеевский Ордена «Знак Почета» молочный комбинат» сертифицирована как экологически безопасная продукция, внесена в Реестр натуральной и безопасной продукции, отвечающий всем экологическим требованиям, а также является неоднократным дипломантом конкурса «100 лучших товаров России».

Личный вклад Тамары Ларионовны в развитие маслоделия нельзя переоценить. Под руководством Т.Л.Катковой бригада маслоделов систематически добивалась совершенствования производства масла, увеличения его выработки и улучшения качества. Прекрасно понимая, что качество масла зависит от сортности молока, Тамара Ларионовна начала настоящее наступление на молочные фермы, проводила разъяснительную работу по гигиеническим требованиям, добивалась приобретения необходимого лабораторного оборудования и инвентаря на молочно-товарных фермах. От работы, проведенной с душой и со знанием дела, появился реальный результат – качество молока заметно улучшилось. Добрый почин Катковой при-



жился на молочном комбинате. В настоящее время разработана целая программа по улучшению качества молока, и специальная служба центральной производственной лаборатории ежедневно выезжает на предприятия поставщиков.

Работу на производстве Тамара Ларионовна Каткова совмещала с активной общественной работой. В разные годы она избиралась депутатом Белебеевского городского Совета депутатов трудящихся, членом горкома КПСС, депутатом Верховного Совета БАССР 10 созыва, делегатом XI съезда профсоюза работников пищевой промышленности и XVIII съезда профсоюзов СССР. Ее имя занесено в Башкирскую энциклопедию, в книгу Почета города Белебея. Ежегодно в День Героев Отечества в России ее чествуют в администрации муниципального района, а на праздничных мероприятиях ее место в президиумах.

Вот так скромная и трудолюбивая девушка, воспитанная в многодетной семье в деревне Кояново Бирского района, чье детство пришлось на самые тяжелые годы для страны – годы войны, а время начала трудовой деятельности – на самый пик развития промышленности в стране, своим честным и упорным трудом на всю страну прославила свое имя.

Беззаветную любовь к своей работе, к коллективу и родному предприятию Тамара Ларионовна пронесла через всю свою жизнь. При встречах с молодежью предприятия Тамара Ларионовна с гордостью говорит: «Мы всегда были первыми и лучшими в своей отрасли». Она с удовольствием рассказывает о своих поездках в столицу страны на всевозможные конкурсы качества, съезды и пленумы, поездки по обмену передовым опытом в самые разные города Советского Союза, в страны социалистического содружества по туристическим путевкам.

Несмотря на все свои трудовые подвиги и достижения, она не стала утомленной трудами женщиной, ее жизнь была насыщенной и интересной. Тамара Ларионовна – счастливый человек, у нее прекрасная семья, заботливые дети и внуки. На родном предприятии, которому она посвятила 45 лет своей жизни, ей всегда рады.

*Г.Р.Мухамадеева,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Белебеевский Ордена «Знак
Почета» молочный комбинат»*

ПФР РАЗЪЯСНИЛ ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПЕНСИЙ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

Работающим пенсионерам: с 2018 года полный размер пенсии будет выплачиваться за период с 1-го числа месяца после увольнения.

С 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета проводимых индексаций. Когда пенсионер трудовую деятельность прекращает, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы.

С января 2018 года после прекращения пенсионером трудовой деятельности полный размер пенсии с учетом всех индексаций будет выплачиваться за период с 1-го числа месяца после увольнения. Это стало возможным благодаря принятию 1 июля 2017 года Федерального закона №134-ФЗ «О внесении изменения в статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях». Закон вступит в силу с 1 января 2018 года.

В настоящее время в соответствии с пенсионным законодательством при своевременной подаче работодателем сведений в ПФР возобновление индексации пенсии и начало ее выплаты в полном размере происходит спустя три месяца с даты увольнения. Новый закон позволит пенсионеру получить полный размер пенсии за период с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

ВАЖНО! Выплата полного размера пенсии будет реализована следующим образом. К примеру, пенсионер уволился с работы в марте. В апреле в ПФР поступит отчетность от работодателя с указанием того, что пенсионер еще числится работающим. В мае ПФР получит отчетность, в которой пенсионер работающим уже не числится. В июне ПФР примет решение о возобновлении индексации и в июле пенсионер получит уже полный размер пенсии, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца – апрель, май, июнь. То есть пенсионер начнет получать полный размер пенсии спустя те же три месяца после увольнения, но эти три месяца будут ему компенсированы.

Пенсионный фонд России

ОБ ЭЛЕКТРОННЫХ БОЛЬНИЧНЫХ

В соответствии с Федеральным законом от 1 мая 2017 №86-ФЗ с 1 июля 2017 года листок нетрудоспособности с письменного согласия пациента оформляется в электронной форме.

Бумажные листки временной нетрудоспособности полностью не упраздняют, но в Правительстве Российской Федерации считают, что электронные документы должны постепенно вытеснить их из оборота. На начальном этапе у пациентов собираются спрашивать согласие на оформление больничного в непривычном формате. Соответствующие изменения внесены в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и в статью 59 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Для того, чтобы любое заинтересованное лицо имело возможность оперативно получить информацию о выданных гражданину больничных, появится специальная автоматизированная система, оператором которой выступит ФСС России. Выдавая больничный пациенту, врач и медучреждение будут заверять документ усиленными квалифицированными электронными подписями. Доступ к базе данных о больничных листах получают ФСС, медицинские учреждения и все работодатели. Последним предоставят данные только о тех гражданах, которые трудоустроены у них в данный момент.

Электронный документ будет иметь равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным на бумажном носителе.

Вся система призвана навести серьезный порядок в деле выдачи листков нетрудоспособности. Это позволяет ускорить получение пособий по нетрудоспособности для всех застрахованных лиц, избежать ошибок, сокращает существенно документооборот и освобождает врачей от ненужной бумажной дополнительной работы. Как говорят в Правительстве, пилотный режим готов к распространению на всю страну, однако это будет происходить постепенно, и в первые несколько лет, наряду с электронной версией листа, будет иметь хождение и бумажный носитель.

Правовая инспекция труда Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

АСТАФЬЕВА Михаила Семеновича - председателя Самарской областной организации Профсоюза;

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну - председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ПОПОВУ Тамару Игоревну - председателя Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.

С днем рождения

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича - председателя Липецкой областной организации Профсоюза;

ПАЩЕНКО Александра Александровича - председателя Целинской районной организации Профсоюза, Ростовская область;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза;

СТЕГАЛКИНУ Татьяну Александровну - председателя Коломенской районной организации Профсоюза, Московская область;

ТАБАЧЕНКО Александра Анатольевича - председателя первичной профсоюзной организации имени Юрия Михайловича Хакимова, Приморский край;

ТЯПКИНА Станислава Николаевича - председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича - председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича - председателя Курганской областной организации Профсоюза.